

25.41x36.66	32	עמוד 3	אפוק טיימס	11/11/2010	24911861-2
TEBEEK עמותת טבקה - 28440					

## מאות חיקי אפליה כלפי תלמידים יוצאי אתיופיה

עו"ד יעל סגל-מקליס, מנהלת המחלקה המשפטית של עמותת "טבקה", מספרת כי העמותה מטפלת במאות חיקי אפליה וגזענות כלפי תלמידים יוצאי אתיופיה.

"כאשר יחפצו לפרוץ את המחסומים, לצאת ממעגלי המוחלשות והייאוש, יוכלו לעשות זאת בעיקר באמצעות השכלה", אומרת סגל-מקליס. היא מציינת כי בפני תלמידים אלו עומדים חסמים רבים.

סגל-מקליס מסבירה כי המבחן הפסיכומטרי מבוסס על כלי חשיבה ומיון מערביים ומשקף ידע והבנה בשלושה תחומים עיקריים: חשיבה מילולית, חשיבה כמותית, ואנגלית. חשיבה מילולית מבוססת על אוצר מילים, אוריינטציה אוריינית הנרכשת בגיל צעיר וכך גם אוצר מילים והבנת הנקרא.

עוד מדגישה סגל-מקליס כי לגבי צעירים שעלו מאתיופיה ההתמודדות עם דרישות הפסיכומטרי מביאות לתוצאות נמוכות בפסיכומטרי מאחר שהעברית אינה שפת אמם, ההורים אינם דוברים עברית במרבית המקרים, ולעתים גם אינם יודעים לקרוא ולכתוב. לדבריה, סביר להניח שלא היו להם האמצעים לממן שיעורים פרטיים, כך שאין ספק שהפסיכומטרי ככלי מיון הוא מוטא מבחינת מעמד סוציו-אקונומי.

סגל-מקליס מסבירה כי לאקראים יוצאי אתיופיה אין את הקשרים שיש לישראל ותיקים באמצעות קשרי משפחה וחברים. "בני משפחה תיהם לרוב אינם נושאים במשרות בכירות, ואינם נמצאים בחוגים חברתיים 'נכונים'", היא אומרת. בוסנה סדקה, סטודנטית שנה ג' במכללה האקדמית קריית אונו, מספרת: "כולנו לומדים ועובדים קשה במטרה שנוכל להתקבל לעבודה בזכות הכישורים והיכולות שלנו, מבלי שנודק לעזרה כלשהי ואין סיבה שזה לא יקרה".

לא צריך דעות קדומות וגזענות מדגישה בוסנה, ומוסיפה: "יש בינינו הרבה חכמים ונחיר שים. אנחנו בעלי רצון להצליח בלי עזרה ובלי כלום מכל מיני ארגונים". בין משתתפים ביריד היו משרדי עורכי הדין נשיץ ברנדס ושות', ש. הורוביץ, גוניצקי, מ.פירון, זיסמן ועוד. גם נציגי הסיוע המשפטי של משרד המשפטים ופרקליטות המדינה הגיעו ליריד.

בו יוכלו להתמחות: כ-130 סטודנטים יוצאי אתיופיה לומדים כיום משפטים. כמחציתם לומדים שנה שנייה ושלישית, והם עסוקים בלמצוא מקום לעשות בו את ההתמחות.

כ-10 אחוזים מהמחפשים מקום לעשות בו התמחות לא מוצאים משרד שיהיה מוכן להעסיקם גם אחרי שהם מסיימים את לימודיהם, ולפעמים זה לוקח שנה או שנתיים של המתנה לאחר סיום הלימודים עד שנמצא להם מקום לעשות בו את ההתמחות, אומר רוזן. "כאן", הוא מוסיף, "עמו" תת 'טבקה' נכנסת לתמונה, תוך שהיא מנצלת את קשריה ומנסה לעזור".

## תהליך של קליטה במשרדים

בשנים האחרונות פונים לעמותת "טבקה" משרדים פרטיים, משרדים ממשלתיים ויועצים משפטיים המבקשים לקלוט סטודנטים יוצאי אתיופיה להתמחות אצלם.

עו"ד נעמי זנדהאוז, יועצת משפטית ראשית של בנק לאומי, מספרת: "במסגרת שיתוף פעולה מצוין עם עמותת 'טבקה' אנו מקבלים מתמחים יוצאי אתיופיה. משיתוף הפעולה הזה גם אנחנו נהנים וגם המתמחים זוכים. המתמחים שלנו לומדים דיני בנקאות ואנחנו יוצאים נשכרים מעבודתם הטובה ומהעובדה שאנו שותפים לפרויקט אנושי ציוני".

בעמותת "טבקה" מספרים כי לא רק בבנק לאומי קולטים סטודנטים למשפטים מהעדה האתיופית. גם בנק דיסקונט למשכנתאות, משרד האפוטרופוס הכללי, היועץ המשפטי לכנסת ומשרדים פרטיים רבים קולטים מתמחים יוצאי אתיופיה.

"הכול התחיל מתוך רצון של המשרד שלנו, בו אני שותף, לתרום לחברה ובעיקר לקהילה האתיופית", מספר עו"ד מנחם אברמוביץ' ממשרד המבורגר עברון ושות'. "בהתחלה היינו סקפטיים בקשר ליכולת של המתמחים האתיופיים. אך כאשר קיבלנו את מוזי טזוז לטרום התמחות השתנתה דעתנו כליל".

"אחרי שהתגברנו על קשיי קליטתה הראשונית, הוקסמנו ממנה - הן מהאישיות והן מהנכונות לעבוד", מספר אברמוביץ'. "מזי המשיכה לעבוד במשרדנו גם בתקופת ההתמחות ולאחר מכן נקלטה אצלנו כעורכת דין מהשורה. אנחנו הערפנו אותה על פני חלק מהמועמדים האחרים".

לשכת עורכי הדין בתל אביב ועמותת "טבקה" נרתמו לעזור לסטודנטים למשפטים יוצאי אתיופיה במציאת מקומות עבודה שבמסגרתם יוכלו להתמחות במשפטים

## מאת רחלי בינדר, אפוק טיימס

סטודנטים רבים יוצאי אתיופיה מתקשים למצוא עבודה לאחר שהם מסיימים את לימודי המשפטים. יריד תעסוקה מיוחד לסטודנטים למשפטים יוצאי אתיופיה התקיים בשבוע שעבר בלשכת עורכי הדין בתל אביב.

מטרת היריד הייתה למצוא מקומות בהם יוכלו סטודנטים למשפטים לעשות את ההתמחות במשפטים, בה הם מחוייבים לפני שהם ניגשים לבחינות ההסמכה. מטרה רחוקה יותר היא שמשרדים אלו יוכלו וירצו לקלוט אותם בעבודה גם אחרי הבחינות וקבלת ההסמכה.

ליריד הגיעו 50 סטודנטים למשפטים מכל חלקי הארץ ו-27 מעסיקים פוטנציאליים ממשרדי עורכי דין גדולים, פרקליטות ומחלקות משפטיות.

"זהו צעד חשוב בקליטת בני העדה האתיופית בישראל ובמאבק נגד דעות קדומות וגזענות", אמר עו"ד איל רוזובסקי, יושב ראש עמותת "טבקה" - משפט וצדק לעולי אתיופיה, שנשא דברים בפתחת היריד.

היריד הציע שני מסלולים: האחד, העסקת מתמחים שסיימו את לימודי המשפטים ועוברים תקופת התמחות של חצי שנה לפני שהם ניגשים לבחינות ההסמכה; והשני, מסלול טרום התמחות שבמסגרתו קולטים המשרדים סטודנטים יוצאי אתיופיה בשנה השנייה ללימודים.

עמותת "טבקה" מצמידה לסטודנטים חונכים המלווים אותם במהלך תקופת טרום ההתמחות במטרה לשפר את היכולת המקצועית שלהם, תוך שהיא מעניקה לסטודנטים אלו גם קורסי הכשרה להכרות עם מערכת המשפט, סמינרים לכתיבה משפטית באנגלית ובעברית ומלגות הנתרמות על ידי אנשים פרטיים ועל ידי גופים ציבוריים.

דובר עמותת טבקה עו"ד גור רוזן מצביע על הבעייה של הסטודנטים במציאת עבודה או משרד



כ-10 אחוזים מהמחפשים מקום להתמחות בו לא מוצאים משרד שיהיה מוכן להעסיקם גם אחרי שהם מסיימים את לימודיהם. בתמונה: סטודנטים מתראיינים אצל מעסיקים פוטנציאליים ביריד התעסוקה בשבוע שעבר

## להבין את התרבות ולהצליח בהשמה

עבודה מסוימת, וגם כאשר הם אינם מבינים את המשימה המוטלת עליהם, ולכן יש ללמוד איך לדבר ואיך להתנהג איתם.

"אנחנו ב-Manpower למדנו את התרבות שלהם, ולכן אנחנו מעניקים להם קורסי הכנה לקראת ראיונות הקבלה לעבודה. בקורסים האלו הם לומדים כיצד לספר על עצמם ולשווק את עצמם בצורה טובה יותר".

"הקורסים האלו ניתנים ללא תשלום, מאחר ומהר מאוד למדנו ששווה להשקיע באכלוסיה זו למרות שהקליטה שלהם בעבודה איטית יותר. בסופו של התהליך אנחנו מקבלים עובד יציב, נאמן ומסור יותר למקום העבודה".

"זהו פתרון מצוין למקומות בהם יש מחסור בכוח אדם. אנחנו עושים כל מאמץ לשלב אותם במגזר הכללי, ולא רק כשומרים, ואכן אנחנו משלבים אותם במגוון של תפקידים ובמגוון של פרופילים של תפקידים, מהאקדמאים ועד לבלתי-מקצועיים".

בחברת Manpower רואים במגזר האתיופי פוטנציאל לא ממומש שכדאי להשקיע בו - הן מההיבט של אחריות חברתית והן מההיבט העסקי, מספרת ליאת גני רודיט, סמנכ"ל תחום מגזרים בחברת Manpower. כדי לקבל תוצאות טובות בהשמת יוצאי אתיופיה בעבודה יש תחילה ללמוד את התרבות שלהם, היא מסבירה.

גני רודיט אומרת כי מדובר בקהילה מאוד צנועה ומכונסת בתוך עצמה. לא סביר שבחור אתיופי היושב בראיון עבודה יספר על עצמו ויהלל את כישוריו. לכן, סביר להניח שאם מגיעים מספר אנשים ממגזרים שונים לראיון עבודה, המועמד האתיופי לא יתקבל לעבודה.

בנוסף, היא מסבירה, לקבוצה זו גם אין קשרים מחוץ לקהילה, ואין מי שיעשה להם פרוטקציות במציאת מקומות עבודה.

יוצאי אתיופיה רבים לא יודעים להגיד "לא", מספרת גני רודיט, גם כאשר אינם יכולים לבצע