

26.05x35.26	1	39	עמוד	ים	זמן חולון בת	17/09/2010	24211005-5
עמותת טבקה טבקה משפט וצדק לעולי אתיופיה - 28440							

## חדשות

חברת "אופק" חויבה לשלם כ־18 אלף שקל, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית צילום אילוסטרציה: ראובן קסטרו

# ניצחון עובדות הניקיון

בית הדין האזורי לעבודה חייב את חברת הניקיון שזכתה במכרז בקניון אמריקן סיטי ברחובות, לשלם פיצויים לעובדות ויצאות אתיופיה שפוטרו עקב החלפת הזכייין. הסיבה: הן דוברות אמהרית ולא הבינו את מסמכי הוויתור עליהם הוחתמו

ושחברת 'אופק' לא הצליחה לשכור אותנו", אמרה פלגו עם היוודע תוצאת המשפט. "חתמנו בגלל שלא שלטנו בשפה העברית. היו איתנו עוד עובדים נוספים שהחברה דימתה אותם, אך אנחנו היינו יותר חזקות לא ויתרנו והמשכנו עם זה הלאה, ועל כך אני שמחה".

בעמותת "טבקה" - משפט וצדק לעולי אתיופיה, שהגישה את התביעה עבור השתיים, ציינו השבוע כי חברת הניקיון הנתבעת אינה מקפידה על זכויות עובדיה, וכי בעת הזו קיימים שלוש תיקים נוספים נגד חברת "אופק" - כולם בנושא של אי מתן זכויות סוציאליות ופיצויי פיטורין.

עורכת הדין יעל סגלי-מקליס מעמותת "טבקה" מסרה בתגובה: "זהו ניצחון קטן במאבק ממושך כנגד חברות קבלן, שמנסות לנצל את חוסר מודעותם של עובדיהם חלשים בכלל, ועולים מאתיופיה בפרט, כדי למנוע מהם את זכויותיהם הסוציאליות הבסיסיות. בית המשפט אמר את דברו וקבע כי לא ניתן להחתים עובדים על ויתור זכויות בסיסיות, קל וחומר כאשר הדבר נעשה בעורמה ובתרמית תוך ניצול מצוקתו של העובד והי סר ידיעתו את השפה ואי הכרתו את העולם המשפטי. בית המשפט מעביר כאן מסר חשוב במאבק כנגד ניצול והפרת זכויות עובדים חלשים".

שגיאה לייבמן

מקום עבודה, כהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורין. יש להחיל בנסיבות המקרה את ההלכות שנקבעו על ידי בתי הדין לעבודה בהתבסס על ההסכם הקיבוצי בענף הניקיון לפיו חילופי מעביד מוזכים את העובד בפיו פיצויי פיטורין. בנסיבות המקרה אין לקבל את טענת הנתבעת כי בהסתמך על המסמך, עליו החתימה את התובעות כאשר זכתה במכרז בקניון, לפיו הן מוותרות על תביעה לפיצויי פיטורין מהנתבעת".

בית המשפט פסק לפלגו פיצויי פיטורין בסך 4,011 שקל בצירוף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מחודש מרץ 2007 ועד הפרעון תוך 30 יום, ודמי הבראה בסך 1,542 שקל בצירוף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מחודש דש מרץ 2007 ועד הפרעון. לתובעת השנייה, פיטפיט, פסק פיצויי פיטורין בסך 4,781 שקל בצירוף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מחודש מרץ 2007 ועד הפרעון תוך 30 יום, ודמי הבראה בסך 1,670 שקל בצירוף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מחודש מרץ 2007 ועד הפרעון. וכן השלמת פדיון חופשה בסך 1,126 שקל בציורף הפרשי הצמדה וריבית חוקית מחודש מרץ 2007 ועד הפרעון. כמו כן נפסקו הוצאות משפט לכל אחת מהתובעות בסך 750 שקל ושכר טרחת עורך דין בסך 1,500 שקל. "אני מאוד מרוצה שניצחנו כמשפט

נודע להן על חילופי המעבידים ולאחר שהתחלפו המעבידים, ונאמר להן על ידי נציג חברת "אופק" כי יועסקו תקופת זמן ממושכת של חמש שנים. התובעות טענו שהינן עולות חדשות אשר השפה העברית אינה שגורה בפיהן, ואמנם בעת חילופי המעסיקים הן הוחתמו על מסמך בו נאמר שלא יעמוד לזכותן הוותק מהמעביד הקודם, אך הן כלל לא הבינו על מה הן חותמות.

התובעת הראשונה, חיילו פלגו, טענה כי חתמה למרות שלא הבינה מה כתוב במכתב, מאחר שנאמר לה כי היא תעבוד במקום חמש שנים. כן טענה כי לא ניתן לה לקחת את המכתב הביתה כדי שילדיה יקראו לה את הכתוב והיא נדרשה לחתום עליו במקום. התובעת השנייה, גדיף פיטפיט, העידה כי בעת שנדרשה לחתום על המסמך נאמר לה, כי הדבר נחוץ לצורך תשלום משכורת.

כאמור, בית המשפט העדיף את גרסתן של שתי התובעות על פני גרסתה של חברת "אופק". "התרחש מנו כי התובעות לא ידעו כי הן חותמות על ויתור זכויות בעת שנדרשו לחתום על המסמך שהנתבעת מבקשת להסתמך עליו", קבעה השופטת בן יוסף, "לתובעות זכאות לפיצויי פיטורין מכוח העובדה כי עבדו ברציפות באותו מקום עבודה, ופוטרו לאחר יותר משנת עבודה אחת באותו

מקום עבודה, הן פוטרו. חברת "אופק", הן פוטרו. השתיים פנו לעמותת "טבקה" - משפט וצדק לעולי אתיופיה, שייצגה אותן בתביעה שהגישו בבית הדין האזורי לעבודה. בכתב ההגנה טענה חברת "אופק", כי שתי העובדות אינן זכאיות לפיצויי פיטורין מאחר שהן קיבלו הסבר ביום חילופי המעבידים, כי בכל תביעה לשכר, חופשה, הבראה, ופיצויי פיטורין שמגיעים להן על פי חוק

בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב חייב לאחרונה את חברת אופק מ.ב. לנדי הול ואחזקה בע"מ, חברת הניקיון שזכתה במכרז בקניון אמריקן סיטי ברחובות, לשלם פיצויי פיטורין, דמי הבראה והשלמת פדיון חופשה לשתי עובדות ניקיון יוצאות אתיופיה, על אף שחתמו על הצהרת ויתור זכויות. "התרחשנו כי התובעות לא ידעו

**בית המשפט אמר את דברו וקבע כי לא ניתן להחתים עובדים על ויתור זכויות בסיסיות, קל וחומר כאשר הדבר נעשה בעורמה ובתרמית תוך ניצול מצוקתו של העובד וחוסר ידיעתו את השפה"**

עליהן לפנות למעבידן הקודם, והן חתמו על הצהרה בעניין זה. לטענת חברת "אופק", הן אינן זכאיות לפיצויי פיטורין מאחר שלא השלימו שנת עבודה אצלן, ובעת חילופי המעבידים היו זכאיות לפיצויי פיטורין רק מהמעסיק הראשון.

### "לא ויתרנו"

התובעות טענו כי עקב העובדה ברצף באותו מקום עבודה, הן זכאיות לכך שזכויותיהן בגין כל תקופת העבודה בקניון עד הפיטורים ישולמו על ידי המעסיקה האחרונה שפיטרה אותן. לטענתן, חילופי המעביד התרחשו בלא שהן שותפו בנושא.

כי הן חותמות על ויתור זכויות בעת שנדרשו לחתום על המסמך שהנתבעת מבקשת להסתמך עליו, קבעה השופטת חנה בן יוסף, והייתה זה את חברת אופק לשלם לשתי העובדות סכום כולל של כ־18,000 שקל בתוספת הפרשי הצמדה וריבית משנת 2007.

שתי עובדות הניקיון, חיילו פלגו וגדיף פיטפיט, עבדו בקניון אמריקן סיטי ברחובות במשך שנה וחצי, החל מאוקטובר 2004 ועד אפריל 2006. במהלך תקופת העסקתן של השתיים, על ידי חברת "השומרים", הפסידה במכרז חברת "השומרים", ולאחר עשרה חודשים בהם הועסקו על ידי

עו"ד יעל סגלי-מקליס. ניצחון קטן במאבק ממושך

